

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Мы из будущего

**Руководители Корпорации ВСППО-АВИСМА
встретились с нынешними выпускниками салдинских школ**



Выпускников-2021 интересовало всё из жизни Корпорации ВСППО-АВИСМА: от объёмов производства титана до санаторно-курортного лечения сотрудников компании

Умные. Любознательные. Смелые. Такими мы увидели девочек и мальчишек, которые переживают самое удивительное и самое ответственное время – время выбора взрослой дороги. И об одной из таких дорог – надёжной и очень

полезной для интересов малой родины – нынешним выпускникам школ Верхней и Нижней Салды рассказал на минувшей неделе генеральный директор Корпорации ВСППО-АВИСМА **Дмитрий Осипов**.

Одиннадцатиклассники, уже разделившись на «технарей» и «гуманитариев», с одинаковым интересом узнавали подробности того, как это классно – делать титан для самых крутых самолётов мира, как это увлекательно – придумывать новые сплавы, и какой это драйв – находить новые сферы их применения.

Если генеральный директор **Дмитрий Осипов** подробно рассказал приглашённым на встречу одиннадцатиклассникам о миссии Корпорации, то **Михаил Ледер**, директор по науке и технологии ВСППО, заведующий базовой кафедры «Металлургия титана», проинформи-

ровал о том, как и где получить знания, которые помогут сегодняшним школьникам, повзрослев, стать частью команды ВСППО-АВИСМА.

И после презентации «Как стать титанщиком» он передал микрофон директору по персоналу Корпорации **Максиму Глотову**, который рассказал ребятам о том, что для каждого новичка в компании разрабатывается индивидуальная программа карьерного роста, предоставляется возможность продолжить образование и реализуется проект социальной поддержки молодых специалистов ВСППО.

Всё это знает на собственном опыте **Дарья Тоушева**. Дарья шесть лет назад, так же как нынешние выпускники, выбирала свою судьбу:



– Признаюсь, собиралась в столицу. Но взвесив все «за» и «против», предпочла остаться в родном городе и ни

разу об этом не пожалела. С удовольствием училась на кафедре «Метал-



Генеральный директор **Дмитрий Осипов** ответил на все без исключения вопросы



Максим ГЛОТОВ,
директор по управлению персоналом
Корпорации ВСПО-АВИСМА:

– Важность таких встреч переоценить сложно. Качественная и своевременная смена поколений – это залог успешного будущего компании. А наш приоритет – местные кадры. Ведь история династий – неотъемлемая часть биографии больших заводов. И когда на предприятие приходят дети сотрудников – это здорово. При этом мы понимаем, что у каждого нового поколения свои запросы и приоритеты. Услышать и ответить на эти запросы, понять, что нужно молодым для принятия решения остаться в родном городе, можно только вот в таком прямом диалоге, который сегодня вёл генеральный директор.



Так вот какой ты, крылатый металл, при тысячекратном увеличении

лургия титана». Получала корпоративную и академическую стипендию. Трижды проходила практику по индивидуальному плану в одном из цехов. Практика – прекрасная возможность разобраться в своей будущей профессии. На третьем курсе уже смогла устроиться на ВСПО лаборантом. Через полгода появилась свободная вакансия техника-технолога, и меня на неё приняли. А ещё через полгода я защитила выпускную квалификационную работу и мне сразу же дали должность инженера-технолога». В 2018 году получила диплом бакалавра, а сейчас готовлюсь защищать магистерскую диссертацию.

Дарья волновалась. Как потом призналась корреспонденту, волновалась не только потому, что впервые высту-

пала перед такой аудиторией, но и потому, что в небольшое отведённое ей время хотелось так много рассказать о эксклюзивных программах лекций и семинаров на «титановой» кафедре УрФУ, о замечательном коллективе, в котором работает, и об отличных ребятах из заводской «молодёжки».

Но о чём не успели рассказать выступающие в первой части встречи, было восполнено во второй.

Поначалу несколько робко, но потом, войдя во вкус, всё активнее ученики засыпали генерального директора Дмитрия Осипова вопросами.

И даже когда отведённое время вышло, Дмитрий Васильевич продолжил общение с юными собеседниками.

4



Вадим ШАШКОВ,
ученик
школы № 1:

– Раньше я предполагал, что на ВСПО работают только технические специалисты. Но генеральный директор сказал, что и гуманитариям здесь тоже рады. Мероприятие мне очень понравилось, с удовольствием посмотрели презентацию и фильм о нашем заводе.



Тимофей САМОЙЛЕНКО,
ученик школы № 3:

– Я очень рад, что мне удалось познакомиться с генеральным директором нашего градообразующего предприятия Дмитрием Осиповым. Я получил полные и убедительные ответы на вопросы о принятых на ВСПО мерах в области экологической политики Корпорации. А вообще я планирую стать фрезеровщиком, очень мне нравится работать на обрабатывающем оборудовании. Узнал сегодня, в каких цехах могу трудиться.



Сергей ЗЫКОВ,
ученик Центра образования № 7:

– Я думал, что встреча будет скучной. И был приятно удивлён, как только вошёл во Дворец. Мы с ребятами участвовали в проведении опытов за стендами, не могли оторваться, как нас уже пригласили на презентацию. Мероприятие прошло познавательно, с живинкой! Спасибо за полезный «урок». Я планирую стать инженером-конструктором.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Продолжение. Начало на стр. 2



Данил ПОСТНИКОВ,
ученик
школы № 6:

– Мне очень понравилась встреча. Интересна была галерея с парком демонстрационного оборудования. Можно было воочию увидеть и потрогать заводскую продукцию. А ещё я оценил то, что нам дали много времени на вопросы, а это главное для учеников.



Сергей АНДРЕЙЧИКОВ,
ученик
школы № 2:

– Многие ребята собираются пойти работать на завод. И здорово, что нам столько про него рассказали. Причём это была самая актуальная информация о предприятии. Мне было интересно! И я считаю, такой формат встреч – отличная находка.

Интересовало будущих выпускников буквально всё: подробности логистики отправки грузов, экологическая политика компании, последствия пандемийного снижения объёмов производства, даже про санаторно-курортное лечение сотрудников ВСМПО и поддержку заводских ветеранов спросили.

– Не повредит ли предприятие торговое противостояние США и Китая?

– Откуда и как на ВСМПО

Стать классным титанщиком можно, получив профессию на кафедре «Металлургия титана» Уральского федерального университета (смотри страницу 40)

поступает зубчатый титан и где его добывают?

– А японцы покупают наш титан?

– Я решила стать врачом, но хочу после вуза работать на ВСМПО. Это возможно?

О трудоустройстве на завод было немало вопросов.

Например, Сергей Урусов из школы № 14 проявил интерес к работе в зарубежных представительствах Корпорации.

Дмитрий Осипов такую возможность подтвердил:

– У нас есть представительства в нескольких странах мира, и в них рабо-

тают сотрудники, которые до этого трудились в штате Корпорации. Именно здесь набрались опыта, показали себя в деле, отточили знание иностранного языка. Это люди, которые отлично ориентируются в номенклатуре изделий, имеют коммерческую жилку – ведь к умению продавать должны быть способности, убедить купить – это дар. Если все эти качества у вас есть, то добро пожаловать в отдел маркетинга и продаж.



Ника ШАЙХАТАРОВА,
ученица
школы № 1:

– Приятно знать, что руководство предприятия заинтересовано в нас. А ещё я бы с удовольствием сходила на экскурсию на завод! Мне интересно, как там всё работает. Было бы круто увидеть, как производится титан! В восьмом или девятом классе нам рассказывали об этом, но сейчас, уже обладая свежими знаниями, я бы, наверное, это восприняла всё иначе, серьёзнее.



Прикольно было «выйти в открытый космос»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Во Дворце культуры имени Агаркова собралось более двухсот выпускников школ Верхней и Нижней Салды

Ирина Приймакова из школы № 3 хорошо знает о том, что она явный гуманитарий с интересами к лингвистике, но хотела бы работать на заводе. Дмитрий Васильевич подчеркнул, что любому способному человеку в Корпорации найдётся место.

– Конечно, в первую очередь предприятию нужны технари, но у нас есть и не технические направления деятельности. Это, например, пиар-служба, или отделы социальной полити-

ки, отдел коммуникаций. Спектр профессий в Корпорации достаточно широк, и я предлагаю вам присмотреться повнимательнее к информации о том, какие специальности нужны компании во все времена, и где по этим специальностям можно получить образование.

А первой ступенью к высшему образованию для будущих титанщиков может стать Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж, которому от-

дельное «Спасибо!» за классный интерактив: ожидавшие начала встречи старшеклассники смогли почувствовать себя в роли инженерного дизайнера, аппаратчика, сварщика, лаборанта, прессовщика и электроника. На действующих моделях реальных агрегатов, составляющих основу парка головного оборудования Корпорации, хотелось поработать всем! И, конечно, запечатлеть себя на фото, чтобы тут же выложить в соцсети

– явление времени! Самым популярным снимком на личных страницах школьников была «космическая история». Служба дизайнеров ВСМПО придумала и смастерила тематическую тантамареску «Выход в открытый космос». А ведь они, девчонки и мальчишки, стоящие на пороге взрослой жизни, так и чувствуют: перед ними огромная вселенная возможностей и тысячи дорог, про одну из которых теперь они знают.



Андрей МАТВЕЕВ,
глава городского округа
Нижняя Салда:

– Такие мероприятия, как мне кажется, полезны и детям, и руководству Корпорации, и двум нашим городам. Школьники узнают о предприятии из первых уст – от руководителя Корпорации, который владеет самой актуальной информацией и может ответить на любой вопрос. Для молодых людей руководители завода являются примером того, как можно сделать карьеру при хорошем образовании и профессионализме. Ну и не могу не отметить, что такие встречи укрепляют наши добрососедские отношения. Немало жителей Нижней Салды работает и будет работать в Корпорации. И я приветствую участие наших выпускников в таких мероприятиях.



Константин НОСКОВ,
глава Верхнесалдинского
городского округа:

– Я очень рад, что сегодня состоялся конструктивный диалог руководителей Корпорации ВСМПО-АВИСМА с нынешними выпускниками школ. И этот диалог, надеюсь, даст старт большой совместной программе города и завода по развитию молодёжной политики. Мы договорились создать рабочую группу, которая сформулирует волнующие салдинскую молодёжь проблемы, чтобы мы смогли реально создать для наших юных сограждан комфортные условия для жизни и работы в родной Верхней Салде! И тут очень важна инициатива самих молодых людей. А судя по сегодняшней активности юношей и девушек, мы не будем испытывать дефицит в такой инициативе.